

吉林省城市供水有限公司  
吉林省中部城市供水股份有限公司  
吉林水投水业发展有限公司

文件

吉城供综〔2023〕8号

## 关于供水板块开展内部人力（人才）资源配置工作的报告

集团公司：

根据集团公司内部人力（人才）资源配置工作相关要求，供水板块拟在集团公司内部开展招聘工作，结合工作实际制定了《供水板块内部人力（人才）资源配置具体实施工作方案》，经公司决策会议审议通过，现随文呈报。

附件：供水板块内部人力（人才）资源配置具体实施工作方案

吉林省城市供水有限公司



吉林省中部城市供水股份有限公司



吉林水投水业发展有限公司



吉林城市供水公司/吉林中部供水公司/吉林水业发展公司综合事务部



---

吉林城市供水公司/吉林中部供水公司/吉林水业发展公司综合事务部

2023年12月1日印发

---

# 供水板块内部人力（人才）资源配置 具体实施工作方案

为进一步提高供水板块人力资源管理水平，促进内部人力资源余缺互济、合理流动、高效配置，按照集团公司内部人力（人才）资源配置相关工作要求，结合供水板块实际情况，制定本方案。

## 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持落实党管人才原则，深化新时代人才强企战略，以市场化为导向，畅通员工跨单位流动渠道，有效缓解人力资源存量与实际需求之间的结构性不平衡问题，建立内部人才融通长效机制，提高人力资源利用效率，激活内部人力资源市场，使人力资源配置更加优化、用工管理体系更加完善、员工队伍素质结构更加合理，努力实现人尽其才、才尽其用，以高质量人力资源管理赋能供水板块高质量发展。

## 二、范围方式

公开面向集团公司系统所有在册员工进行选聘（不含供水板块在册员工）。主要采取集团公司统筹、统一公开发布、员工自愿竞争、用人单位自主选择的方式进行。

## 三、选聘条件

选聘岗位及人数：泵站值班员，9人。

选聘条件：中专及以上学历；水利水电工程、土木工程、

建筑工程、环境设计、电气工程及其自动化等相关专业；具有本专业相关工作经历；具有正常履行职责的身体条件。

#### **四、组织机构**

##### **（一）选聘工作领导小组**

组 长：贾洪玮

副组长：殷术奎、王静波

成 员：秦君旭、孙海春、姜 辉、袁耀雷

选聘领导小组下设三个工作组：

组织组：设在人力资源部，组长由付小原担任；

监督组：设在纪检监察部，组长由孙海春担任；

保障组：设在综合事务部（董事会办公室），组长由常国栋担任。

##### **（二）选聘考评委员会**

主任：殷术奎

委员：王静波、秦君旭、孙海春、姜 辉、袁耀雷、  
付小原

#### **五、实施程序**

##### **（一）制定方案**

根据实际用工需求制定具体实施工作方案，报集团公司审核，方案经集团公司分管领导同意报总经理审批后实施。

##### **（二）发布公告和报名要求**

由集团公司负责在集团网站统一发布选聘公告，公告时间为5个工作日。经所在单位同意后，员工填报《水投集团系统内招聘报名表》，每人仅可选报一个岗位。报名邮箱为

jlgsbk@163.com，投递简历时将邮件名称命名为“应聘岗位—姓名—联系电话”。员工要对所填写信息和材料真实性负责。发现弄虚作假、作弊行为以及其他违反选聘规定的，取消应聘资格。

### （三）资格审查

按照资格条件，对报名人员进行资格审查，确定参加选聘人员名单。审查结果将在5个工作日内予以反馈，并向未予通过的应聘人员说明原因。

### （四）选聘考评

组织入围人员开展选聘考评，采取面试答辩形式，分为演讲和面试两个环节。演讲内容主要包括自我介绍、工作经历及优势、岗位工作规划等，时间不超过5分钟。演讲后进入面试环节，应聘者需回答一道专业题。所有环节结束后，考评委员会成员根据入围选聘人员演讲和面试情况进行评分，考评成绩为去掉一个最高分和一个最低分，最终得分取剩余成绩总和的平均值（保留二位小数）。考评满分100分，根据得分排名与岗位需求等额确定候选人。

### （五）组织考察

综合运用查阅档案方式对考察对象进行组织考察，同时征求纪检部门意见，形成考察报告和拟聘用人选建议。

### （六）确定聘用

公司履行聘用决策程序后，在集团公司网站进行公示，公示无异议的，从到岗之日起试用期为3个月（劳动关系保留在原单位），试用期满后由用人部门出具《试用期满考核

表》，考核合格的予以签订劳动合同，并办理调转手续。考核不合格的不予聘用，回到原单位工作。

## **六、薪酬待遇**

选聘人员薪酬标准按照供水板块《薪酬管理办法（试行）》执行。

## **七、有关要求**

（一）本次选聘要严格按照公平、公正、竞争、择优的原则组织实施内部招聘工作。

（二）在保持正常工作的前提下，支持和鼓励员工向急需的单位、更能发挥作用的岗位流动，不得无故阻碍员工报名参加内部招聘和办理离职手续。

（三）水投集团系统内试用期员工，不得参加内部招聘。

（四）在与新聘用人员签订劳动合同时沿用原合同签订方式，工资总额同步调整，司龄、年休假合并计算。

附件：1. 水投集团系统内部招聘岗位信息表  
2. 水投集团系统内部招聘报名表

水投集团系统内招聘岗位信息表

序号	单位	岗位	人数	资格条件						岗位职责	报名邮箱	工作地点	薪酬及其他待遇
				专业	学历	职称或职业资格	政治面貌	工作年限	其他要求				
1	供水板块 (9人)	泵站值班员	9	水利水电工程、土木工程、建筑工程、环境设计、电气工程及其自动化等相关专业	中专及以上学历	—	—	—	具有本专业相关工作经历。	1. 负责调度指令执行工作； 2. 负责泵站日常运行工作； 3. 负责辖区内设备设施日常巡视保养工作； 4. 负责泵站管理相关制度执行工作； 5. 负责各类运行记录和台账的填写工作； 6. 负责操作票填写； 7. 负责落实部门安全生产责任制； 8. 负责领导交办的其他工作。	jlgsbk@163.com	长春	按照供水板块薪酬管理办法执行

